

Indicadores de la calidad del empleo en el agronegocio: feminización y extranjerización **Fondecyt 2024-2027**

Pamela Caro
Diciembre 2025



Feminización del trabajo asalariado agrícola

Tabla: N y % de temporeros/as de la rama Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca en el país serie CASEN

Fuente	Hombres	%	Mujeres	%	Total ¹⁰
CASEN 2003	237.658	74%	83.371	26%	321.029
CASEN 2006	262.009	70,4%	110.033	29,6%	372.042
CASEN 2009	188.225	66,4%	95.420	33,6%	283.645
CASEN 2011	156.933	64%	87.319	35,7%	244.252
CASEN 2013	168.689	63,1%	98.571	36,9%	267.260
CASEN 2015	183.552	62,4%	110.740	37,6%	294.292
CASEN 2017	168.957	61%	106.803	39%	275.760
CASEN 2022	173.377	65,6%	91.059	34,4%	264.436

Elaboración propia

Los datos de la serie CASEN desde el año 2003 al 2022 confirman la tendencia a la consolidación del proceso de feminización del trabajo asalariado temporal de la rama 1. En casi dos décadas el porcentaje de mujeres en la fuerza de trabajo temporal ha aumentado en 8.4 puntos porcentuales. No obstante, en el 2022, período post pandemia, se observa un aumento de la brecha entre hombres y mujeres de 4.6 puntos porcentuales respecto del 2017. Esta disminución proporcional de mujeres no está incidida por la migración. Pues como se verá más adelante, si se observa en detalle la proporción de mujeres dentro de los/as asalariados/as migrantes, es mayor que la de las mujeres nacionales en 2022, puesto que el 37,1% de las personas migrantes son mujeres y el 34,1% de nacionalidad chilena son mujeres.



Las dificultades de medición

- Tiempo de aplicación de encuestas
- Subregistro
- Existen dos preguntas en la CASEN para medir el N de asalariados/as temporales de la rama, la o12 que pregunta sobre el carácter del trabajo siendo las posibles respuestas: permanente, de temporada, ocasional, a prueba o por plazo. La segunda opción es la pregunta o16 u o18 (dependiendo del año de la encuesta) que pregunta por el tipo de acuerdo (o contrato) siendo las opciones: indefinido, plazo fijo o por obra o faena. Hemos optado por la segunda alternativa en los datos mostrados en esta serie, puesto que da N mayores, debido a que hay personas que responden que tienen un trabajo permanente pero solo con acuerdos a plazo fijo o por faena, debido a que tiene distintos empleadores o bien distintos acuerdos o contratos con un mismo empleador, evidenciando la figura del o la temporera “falsa” ya documentada en el 2012 (FAO, 2012).

El esquivo empleo permanente

Tabla: Empleo permanente y temporal en la Rama Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca CASEN 2022

	Hombre Total		Mujer Total		Hombre Migrante		Mujer Migrante	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Permanente	170.818	47,4%	38.615	28,8%	6801	26,6%	3866	27,5%
Temporal	189.899	52,6%	95.416	71,2%	18.775	73,4%	10.182	72,5%
Total	360.717	100%	134.031	57,7%	25.576	100%	14.048	100%

Elaboración propia

Tabla| N y % de temporeros/as totales de la rama en el país, ENE, trimestre N-D-E¹¹

Año	N Hombres	% H	N Mujeres	% M	N Total
2022	146.438	64%	82.286	36%	228.724
2023	160.272	65,5%	84.292	34,5%	242.562
2024	156.639	64,4%	86.493	35,6%	243.132
2025	154.645	64%	87.101	36%	241.746

Elaboración propia

El total de temporeros/as de la rama 1 según la ENE, trimestre N-D-E. Al igual que lo ocurre con los datos de la CASEN, se observa una leve disminución de trabajadores/as estacionales entre el 2024 y el 2025. Sin embargo, en la participación desagregada por sexo se mantiene estable entre un 35% y un 36% de presencia femenina.

Tabla: N y % de temporeros/as de oficios operarios y técnicos de la Agricultura en el país

Año	N Hombres	% H	N Mujeres	% M	N Total
2013	144.778	61,8%	89.548	38,2%	234.330
2017	145.079	59,9%	97.307	40,1%	242.386
2022	123.431	62,8%	73.165	37,2%	196.596

Elaboración propia en base a CAsEN 2022, 2017 y 2013

En el caso de la CAsEN, es posible filtrar por Oficio a 4 dígitos, de manera de construir una base de datos con personal que trabaja en funciones de precosecha, cosecha, postcosecha y embalaje de frutas (y hortalizas) y por oficios técnicos y operarios. Es así como, para la medición del 2022, filtrando por oficios técnicos y operarios, llegamos a un número de 196.596 personas, de las cuales el 62,8% son hombres (123.431) y 37,2% mujeres (73.165).

Huerto versus *packing*

- A nivel de industria frutícola, la participación femenina en dichos años y fuente es del 68,7%. En consecuencia, su presencia es valorada, especialmente en faenas o labores relacionadas al embalaje, “desde el punto de vista de las manipulación y cuidado que los productos requieren” (Apey, 2020; ODEPA, 2020), asociado a los estereotipos de género de la delicadeza y minuciosidad (Gadea, et al., 2021).

- De acuerdo con la ENE trimestre N-D-E 2025, en relación con el lugar donde realizan principalmente las actividades asalariadas, en los temporeros del país, el 79,6% lo realiza en un predio agrícola, el 18,7% en instalaciones y el 1,7% en otros lugares. En el caso de las temporeras, el 72,1% lo realiza en un predio agrícola, el 25,9% en instalaciones como *packing* y el 2% en otros lugares.

Extranjerización de la fuerza de trabajo

Tabla: N y % de temporeros/as de oficios operarios y técnicos migrantes de la Agricultura en el país

Año	N Hombres	% en total de H	% H en el total de migrantes	N Mujeres	% en el total de M	% M en el total de migrantes	N Total
2013 ¹³	1.240	0,9%	67,2%	605	0,7%	32,8%	1.845 (0,8%)
2017	5.384	3,7%	64,7%	3086	3%	35,3%	8.326 (3,4%)
2022	14.040	11,4%	60,5%	9.168	12,5%	39,5%	23.208 (11,8%)

Elaboración propia

En las mujeres priman las nacionalidades boliviana y venezolana. Y en los hombres haitiana y boliviana.

De acuerdo con el Servicio Nacional de Migraciones, entre enero y marzo del 2025 se dieron 39.114 visas labores de ciudadanos/as bolivianos para trabajar en Chile. Un aumento del 869% respecto del mismo período del año anterior. Alza que responde a un acuerdo firmado con Bolivia en 2023 que busca fomentar la regularización de trabajadores/as bolivianos/as que vienen a Chile a trabajar. Lo que muestra un cambio en el patrón migratorio. Sin embargo, en dicho trimestre (E-F-M 2025), de acuerdo con la ENE, del total de bolivianos/as que trabajaron en Chile, la mayor proporción lo hizo en el sector comercio (17.433 personas), luego en alojamiento (11.622 personas) y en tercer lugar en la agricultura (10.540 personas). Por ende, la agricultura no es la principal ni única actividad económica que atrae a la población boliviana.

Transformaciones del perfil

Aumento de jefatura de hogar femenina entre las temporeras agrícolas
Aumento de condición urbana
Pobreza con empleo

Tabla 9: Parentesco con jefatura de hogar temporeras Rama 1 encuestas CASEN 2015 a 2022

CASEN	Jefa de hogar	%	Esposa o pareja	%	Hijo/a	%	Otro	%	Total	%	Jefe de hogar	%
2015	37854	34,2%	42.347	38,3%	24.022	21,6%	6.517	5,9%	110.740	100%	96.838	52,8%
2017	34.546	32,3%	36,898	34,9%	27.014	25,3%	8.345	7,8%	106.803	100%	81.803	48,4%
2022	41.628	45,7%	21.471	23,6%	19.364	21,2%	8.596	9,5%	91.059	100%	78.656	45,4%

Elaboración propia

Tabla 10: Zona de residencia temporeros/as Rama 1

Fuente CASEN	Mujeres					Hombres					Total
	Rural	%	Urbana	%	%	Rural	%	Urbano	%	Total	
2015	57.780	52,2%	52.960	47,8%	100%	107.730	58,7%	75.822	41,3%	100%	292.292
2017	43.675	40,9%	63.128	59,1%	100%	90.693	53,7%	78.264	46,3%	100%	275.760
2022	31.676	34,8%	59.383	65,2%	100%	73.504	42,4%	99.873	57,6%	100%	264.436

Elaboración propia

Tabla 12: Pobreza multidimensional (5) CASEN 2022 comparativo total fuerza laboral, temporeros/as y migrantes

Pobreza	Asalariados/as totales de la fuerza laboral						Temporeros/as empleos agrícolas operarios y técnicos						Temporeros/as agrícolas migrantes					
	Hombres	%	Mujeres	%	Total	%	Hombres	%	Mujeres	%	Total	%	Hombres	%	Mujeres	%	Total	%
No pobreza	280.958	86,5	1.741.190	87,8	4.550.700	87	89816	74,2	54601	75,7	144417	74,8	7506	59,4	3870	48,3	11376	55,1
Pobreza	436.970	13,5	242.136	12,2	679.106	13	31194	25,8	17570	24,3	48764	25,2	5137	40,6	4150	51,7	9287	44,9
Total	3.263.122	100	1.983.326	100	5.229.876	100	121010	100	72171	100	193181	100	13.972	100	8.914	100	22.886	100

Elaboración propia

Indicadores de precariedad laboral

Situación contractual	Asalariados/as totales de la fuerza laboral						Asalariados/as agrícolas temporales perfil operarios y técnicos						Asalariados/as agrícolas temporales migrantes (otra nacionalidad)					
	Hombres	%	Mujeres	%	Total	%	Hombres	%	Mujeres	%	Total	%	Hombres	%	Mujeres	%	Total	%
Si firmó	2.818.546	85,7%	1.717.554	85,6%	4.536.100	85,7%	65.703	53,2%	46.016	62,9%	117.719	56,8%	6.808	47,7%	2.738	33,2%	9.546	42,4%
Si, pero no ha firmado	28.774	0,9%	18.577	0,9%	47.351	0,9%	3.531	2,9%	3.235	4,4%	6.768	3,4%	481	3,3%	66	0,8%	547	2,4%
No tiene	410.519	12,5%	258.637	12,9%	669.156	12,6%	50.785	41,1%	23.194	31,7%	73.979	37,6%	6.843	47,9%	5277	63,9%	12120	53,8%
No se acuerda o no sabe	29.497	0,9%	11.894	0,6%	41.391	0,8%	3.412	2,8%	718	1%	4.130	2,1%	144	1%	173	2,1%	317	1,4%
Total	3.287.336	100%	2.006.662	100%	5.293.998	100%	123.431	100%	73.979	100%	195.596	100%	14.276	100,00%	8.254	100%	22.530	100%

Elaboración propia

Tabla 14: Evolución de la informalidad temporeros/as ocupaciones elementales Rama 1

Fuente CASEN	Mujeres					Hombres					Total
	Formal	%	Informal y no sabe	%	Total	Formal	%	Informal y no sabe	%	total	
2017	64.361	66,1	32.946	33,9	97.307	82.124	56,6	64.361	43,4	146.485	242.386
2022	46.016	62,9	27.963	37,1	73.979	65.703	53,2	56.914	46,8	122.617	196.596

Elaboración propia

Especificades de la informalidad

- La ausencia de contrato laboral se relaciona directamente con la débil seguridad social y menor protección. Entre los/as temporeros/as operarios y técnicos, hay un **18% de hombres que no está afiliado a una AFP y un 31,8% que no cotizó el mes pasado**. En las mujeres un **14,5% no está afiliada a una AFP y un 29,6% no cotizó el mes pasado**. En consecuencia, si aumenta la informalidad, también se incrementa la inseguridad social frente a la vejez.
- **El 47% de los trabajadores migrantes no se encuentra afiliado a algún sistema previsional. Y un 53% de las migrantes**. Produciéndose nuevamente una brecha en desventaja hacia las mujeres.

Intermediación Laboral

En la CASEN 2022, entre los/as temporeros/as operarios/as y técnicos/as que establecieron acuerdo de trabajo con un contratista, que suman 38.975 personas, un 55,4% del total no tiene contrato (46% no tiene y 9% no se acuerda o aún no ha firmado). En el caso de las mujeres sube al 56,4%.

- De los/as trabajadores/as migrantes que tienen contrato o acuerdo con contratistas (el 43,5% del total de migrantes), **el 61,7% están de manera informal (sin contrato)**.
- El aumento de la informalidad, con expresiones más críticas en la intermediación y entre mujeres migrantes, se podría asociar al aumento del monocultivo, que exige el empleo de personas en cantidades que supera la oferta de las localidades y a una práctica de reclutamiento precarizada. La precariedad no solo tiene efectos en las condiciones de trabajo, sino que se expande al resto de la vida (Caro, et al., 2024).

Análisis cualitativo

- **Invisibles:**

“Para el empleador directo nosotros no existimos, ni siquiera nos mira cuando estamos ahí [se ríe] ni nos saluda, nada. Es como si no existiéramos... nunca me han pasado ni guantes, ni protector solar. Cuando trabajé un tiempo en las cerezas teníamos solo un fundo que nos daba colación que era un pan con mortadela y un juguito ” (Entrevistada Cochabamba, 28 años, 2 hijos).

- **Muerte:**

“He visto muchos, aquí en este campamento una persona haitiana murió cayendo de la escalera, él también trabajaba en las cerezas... y nadie responde... La escalera pesa mucho y siempre tenemos que andar con ella colgando, a veces uno se golpea fuerte las piernas o duelen mucho los hombros” (Entrevistada Cochabamba, 48 años, 4 hijos).

- **Miedo:**

“Me da miedo que algún día pueda caerme ... no quiero llegar desde aquí así a Bolivia muerta”. (Entrevistada Cochabamba, 42 años, 4 hijos).

- **Racismo:**

“Las tías se ríen “las bolivianas son unas cochinas” (Entrevistada Cochabamba, 30 años, 2 hijos).

Conclusiones

- **Violencia estructural > violencia directa “**
- **Reproducción laboral y doméstica**
- **Cambio en las Dinámicas Familiares**
- **Brecha en políticas públicas**
- **Tensiones en la protección laboral e individualización de los riesgos**

Conclusiones parciales 2. Tensiones afectivas, cruzar fronteras emocionales

- Lo logrado y lo perdido, orgullo por el esfuerzo y nostalgia por lo que quedó atrás. Deseo ambivalente, de estar aquí y allá al mismo tiempo.
- Anhelo a la migración regular para otorgar estabilidad y protección a hijos/as.
- Dificultades para la integración a las redes locales o al tejido comunitario chileno
- No sentirse valoradas afecta la forma en que interpretan su trayectoria migratoria, su lugar en la sociedad y sus posibilidades de construir pertenencia. El reconocimiento no es solo un gesto simbólico, sino una necesidad básica para el desarrollo de la autoestima e identidad (Honneth, 1997).
- Se naturaliza la precariedad laboral y de la vida cotidiana
- Aun así, no perciben que su proyecto migratorio haya fracasado. Metas logradas: mejorar situación económica, superar endeudamiento.



Crisis múltiples asociadas al modelo agroexportador

Crisis hídrica: prioriza el negocio por sobre la sustentabilidad.
Sobreexplotación de los acuíferos y la concentración del agua.

La congestión de camiones al puerto (San Antonio) genera una presión sobre los territorios

No era sequía, era saqueo: Dirección de Aguas ordena derribar obras que extraían aguas ilegalmente del estero Troncó en San Francisco de Mostazal

El pasado 4 de octubre la Dirección General de Aguas emitió una resolución que ordena a la empresa Agrícola Garces (Garces Fruit) y demás empresas menores, a derribar las obras que desviaban el agua del estero Troncó. Cuerpo de agua vital y fundamental de la comuna de San Francisco de Mostazal.



Fotografía de Pedro Acosta, estero Troncó en los años 80

radionuevomundo.cl/2023/10/18/



Gracias!! pamelacaro1@santotomas.cl

